

Für ein starkes Team - Kita-Leitungen als Motor der Qualitätsentwicklung



Hauptaufgabe von Kita-Leitung



*...ist die Leitung und das
Management der Einrichtung.*

Dies ermöglicht und erfordert die
Übernahme von professioneller Verantwortung für
die Entwicklung und Sicherung von Qualität

auf der Ebene von individuellen pädagogischen
Beziehungen als auch

auf institutioneller und gesellschaftlicher Ebene.

Sieben Dimensionen der Führung



1. Aufgaben

- Konzeption und Konzeptionsentwicklung
- Koordination und Steuerung der pädagogischen Aufgaben
- Qualitätsmanagement
- Betriebsleitung
- Sicherstellung der Einhaltung aller rechtlichen und strukturellen Vorgaben
- Beschaffung, Bewirtschaftung und Verwaltung der Ressourcen (Finanzmanagement, personelle und räumliche Ausstattung)
- Gestaltung der formalen Organisationsstruktur (Aufbau- und Ablauforganisation, interne und externe Kommunikation)
- Gewährleistung von Arbeitssicherheit und Arbeitsschutz
- Öffentlichkeitsarbeit

Sieben Dimensionen der Führung

2. Selbstmanagement

- Selbstreflexion
- Fachliche Positionierung
- Arbeitsorganisation und Zeitmanagement
- Stress- und Krisenmanagement
- Selbstsorge
- Selbstentwicklung und Karriereplanung

Sieben Dimensionen der Führung

3. Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen führen

- Personalgewinnung und Personalauswahl
- Personaleinsatz
- Personalführung
- Personalcontrolling

Sieben Dimensionen der Führung

4. Zusammenarbeit gestalten

- Zusammenarbeit im Team
- Zusammenarbeit mit den Eltern
- Zusammenarbeit mit dem Träger
- Vernetzung im Sozialraum
- Kooperation im System der Kindertagesbetreuung und darüber hinaus

Sieben Dimensionen der Führung

5. Die Organisation entwickeln

- Gestaltung der Organisationskultur
- Sorge für ein gutes Organisationsklima
- Steuerung der Organisation
- Weiterentwicklung der Organisation

Sieben Dimensionen der Führung

6. Einschätzung von Rahmenbedingungen und Trends

- Beobachtung von Rahmenbedingungen und Trends
 - in den Familien
 - im Sozialraum
 - im System der Kindertagesbetreuung (politische Setzungen, Vorhaben, wissenschaftliche Ergebnisse, Medienberichterstattung)
 - in weiteren relevanten gesellschaftlichen Systemen
- Reflexion und Schlussfolgerungen für die eigene Einrichtung

Sieben Dimensionen der Führung



7. Entwicklung eines strategischen Rahmens für die Leitungstätigkeit

- Entwicklung von Visionen für die Einrichtung
- Strategische Planung und Umsetzung der Ideen und Visionen

Auf die Leitung kommt es an



Sie hat:

- Großen Einfluss auf die Prozesse der qualitativen Entwicklung einer Kindereinrichtung
- Große „Gestaltungsfreiheit“ im Alltag und damit verbunden
- Große Verantwortung für die „Kunden“, Personal und Budget
- Umfangreiche Organisations- und Managementaufgaben

Kompetenzen der Kita-Leitung



- Soziale Kompetenzen

Empathie, Kommunikation, Reflexionsfähigkeit

- Fachliche Kompetenzen

fachlich fundiertes „Profi“Wissen,
Organisationsmanagement,
Pädagogik, Personal- und Teamführung,
Qualitätsmanagement

- Persönliche Kompetenzen

Verantwortungsbewusstsein, Motivationsfähigkeit,
Wertevermittlung, Selbstmanagement

Personal- und Teamführung als wichtiger Baustein



- Schlüssel für gute Qualität
- Voraussetzung für
 - einen gelingenden Kita-Alltag
 - die Umsetzung der Konzeption der Einrichtung
 - die Entwicklung einer professionellen Haltung der Pädagogen
 - Bild vom Kind
 - Handlungskompetenz
 - Rollenklarheit
 - die Ausbildung von Kompetenzen der pädagogischen Fachkräfte
 - Beziehungsfähigkeit
 - Werteorientierung
 - Ressourcenorientierung
 - Empathie
 - Selbstreflexion
 - Offenheit gegenüber Vielfalt

Fördernde Personal- und Teamführung



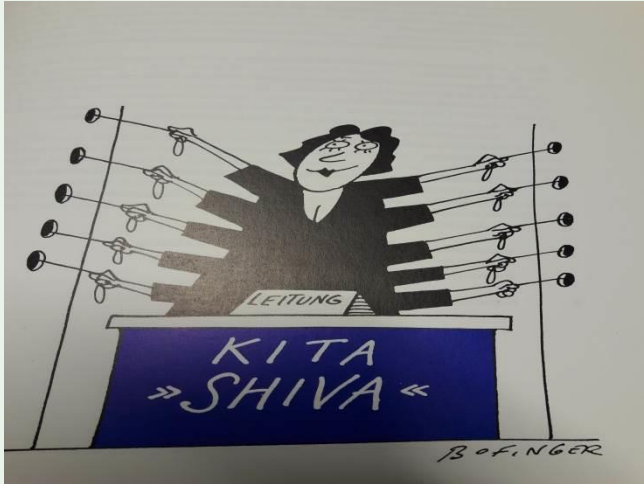
- Gemeinsam Visionen entwickeln und Ziele verfolgen
- Förderung der Stärken der Pädagogen
- Partizipation – Entscheidungsspielräume geben, zulassen und akzeptieren
- Ständige Reflexion der Arbeit – Zeit dafür schaffen
- Feedbackkultur
- Weiterentwicklung fördern
- Positive Veränderungen anstoßen
- Ständige Kommunikation
- Gelebte Wertschätzung
- Beratung und Unterstützung der Pädagogen
- Gemeinsame Projekte

Kita-Leitung für mich



- Der schönste und abwechslungsreichste und aufregendste Beruf
- Hoher Anspruch - Professionalität
- Nie langweilig
- Ständige Veränderungen
- Leben mit und für die
Kinder





„Verantwortlich ist man nicht nur für das, was man tut, sondern auch für das, was man nicht tut.“

Laotse (Chinesischer Philosoph)

Danke für Ihre Aufmerksamkeit



**GUT IST
KITA,**

**... wenn sie eine
starke Leitung hat.**

